

LA MAGIA  
DEL ROTARYRotary  
Club OsimoPresidente 2024-2025  
Mauro Scattolini

## Gennaio 2025

### Riunione dei soci

**10 gennaio, presso la sede del Club. Serata solo per soci.**

Il Presidente saluta calorosamente i soci convenuti e procede con alcune significative comunicazioni, iniziando a sottolineare l'importanza di mantenere un comportamento rotariano non solo durante le riunioni conviviali, ma soprattutto nel contesto professionale quotidiano, seguendo il motto del Rotary "servire al di sopra di ogni interesse personale". Viene poi segnalato che il mese di dicembre è stato relativamente tranquillo, con poche novità da riportare.



Vengono poi comunicati due eventi significativi: l'**ingresso di Irene Superina** nel Rotary, che non può essere presente fisicamente alla riunione ma si collegherà online, e l'**uscita di Stefano Sanseverinatti**, che per motivi personali ha deciso di lasciare il club.

Irene Superina lavora per TikTok Italia e, in occasione del suo ingresso, il presidente ricorda che l'incontro con lei in precedenza si è concentrato su una lunga discussione riguardante TikTok. Nel frattempo, si segnala anche l'avvio del progetto "**Public Speaking**", con l'annuncio della presentazione del progetto che avverrà il 16 gennaio nelle scuole coinvolte. A seguire, si annunciano gli sviluppi di un nuovo progetto sull'etica e sull'inclusione sociale, che prenderà il via il 23 gennaio con un incontro a Filottrano, coinvolgendo vari esperti e il professore Cottini dell'Università di Urbino.

Il 23 gennaio, oltre alla presentazione del progetto sull'etica e inclusione sociale, si prevede l'introduzione di un "**Lapbook**", attualmente in fase di stampa. La presentazione del Lapbook sarà seguita da un incontro con gli insegnanti delle classi di primo e secondo grado. Inoltre, si comunica che un **defibrillatore** donato recentemente verrà ripristinato, sostituendo batteria e piastre, e sarà poi donato al comune di Filottrano.

Il defibrillatore sarà utilizzato in un evento di sensibilizzazione in programma nel mese di marzo, che comprenderà anche l'uso di un camper medico per eseguire elettrocardiogrammi. Questo evento si terrà nel weekend e il presidente suggerisce la possibilità di organizzare una conviviale a Filottrano in coincidenza con l'iniziativa, se il numero di partecipanti lo consentirà. L'evento sarà importante per la comunità locale e vedrà la partecipazione di medici e altre figure professionali.

Un altro importante aggiornamento riguarda la candidatura del Rotary Club per ospitare il **SIPE, che si terrà il 30 marzo a Osimo**, presso la Lega del Filo d'Oro. Si sta anche esplorando la possibilità di alloggiare gli ospiti in vari hotel della zona. Non sono ancora stati definiti i dettagli, ma si prevede di ospitare i partecipanti con un evento che si svolgerà anche il sabato sera.

Il Presidente esprime l'auspicio che l'evento possa essere un'opportunità

### IN QUESTO NUMERO

- Riunione dei soci e "pillole" di Rotary
- Progetto Etica e Società - "Crescere insieme"
- Ingresso di una nuova socia
- Serata con Simone Mosca
- Dimissioni di un socio

per condividere momenti di convivialità con i partecipanti. Al contempo, il Club sta lavorando per organizzare anche l'ingresso di Irene Superina il 24 gennaio, con un relatore speciale che parlerà della **felicità**, un tema che il presidente definisce interessante e innovativo per il club.

In vista dell'evento di Filottrano, il presidente propone di sondare la disponibilità dei soci tramite un breve sondaggio su Facebook. Questo sondaggio servirà a determinare il numero di partecipanti e se sarà possibile organizzare una conviviale in modo appropriato, evitando che l'incontro risulti troppo scarso in termini di partecipazione.

Nel contesto dell'evento di Filottrano, la collaborazione con il sindaco e l'amministrazione comunale è fondamentale, e il Presidente sottolinea che la disponibilità dei soci sarà cruciale per il successo dell'iniziativa. Infine, si ribadisce che la partecipazione attiva dei soci è essenziale per il buon esito dell'incontro e per l'organizzazione complessiva degli eventi del Rotary.

Quindi, il Presidente del Club dà la parola a **FEDERICA QUATTRINI**, che parlerà sull'attività della **Commissione Effettivo**, di cui è l'attuale Presidente.



La Commissione si concentra sul mantenimento e l'incremento della salute del club, interagendo con altre commissioni, come Amministrazione, Progetti e Immagine Pubblica. Queste collaborano per promuovere l'immagine del Rotary all'esterno e coinvolgere la comunità locale. **Il compito principale della Commissione Effettivo è mantenere e far crescere l'organico del club**, assicurando che sia formato da membri di qualità che possano contribuire al progresso dell'associazione.

Un altro aspetto fondamentale è la **creazione di un buon clima interno**, dove i soci possano essere amici e gioiosi, vivendo l'esperienza del club come una fonte di piacere e non come un impegno. Si sottolinea l'importanza di **diversificare le professioni** all'interno del club, attrarre nuovi soci, specialmente giovani, e includere figure professionali emergenti per restare rilevanti nella società moderna. Si evidenzia anche la necessità di **innovare nella composizione del club** per garantire che le professioni più

tradizionali non vengano abbandonate, ma integrate con quelle nuove. Si propone l'organizzazione di **incontri con persone al di fuori del club** per facilitare il dialogo, raccogliere feedback e migliorare le attività del club in modo che possano avere un impatto più significativo nella comunità locale. La Commissione ha anche il compito di analizzare e valutare i candidati per nuovi soci, che successivamente vengono approvati dal Consiglio Direttivo. Inoltre, la Commissione si occupa anche del supporto ai soci che attraversano momenti difficili, cercando soluzioni che possano essere utili a tutti.

Si sottolinea l'**importanza di avere soci di qualità**, indipendentemente dal numero. È fondamentale che ogni nuovo membro porti valore al club e contribuisca al suo miglioramento. Il club deve essere competitivo rispetto alle altre associazioni locali, e la qualità dei soci è vista come la chiave per il successo e la continuazione della storia del club. L'equilibrio generazionale tra i soci è visto positivamente per il futuro del Rotary.

La Commissione è descritta come una componente fondamentale per garantire la partecipazione e la crescita dell'organico del club. L'importanza del reclutamento e della selezione di soci di qualità è ribadita, in quanto il club ha bisogno di nuovi membri per restare vitale e prosperare. La Commissione ha anche il compito di adattarsi ai cambiamenti, pur mantenendo l'alta qualità dei soci che la compongono.

Si discute della difficoltà di mantenere un **equilibrio tra nuove e vecchie generazioni di soci**, sottolineando l'importanza di attrarre persone nella fascia di età tra i 40 e i 50 anni. Questo segmento demografico, sebbene impegnato in molteplici aspetti della vita (lavoro e famiglia), è cruciale per il futuro del club. Si parla anche della necessità di una selezione accurata dei soci, non solo in base alla professione, ma anche considerando il comportamento e l'impegno che il Rotary richiede, 24 ore su 24, 365 giorni l'anno.

Il cambiamento delle **dinamiche professionali e sociali** è riconosciuto come una sfida per il Rotary. Le nuove professioni, come quelle legate alla tecnologia (ad esempio, TikTok), sono considerate essenziali per il futuro del club, e bisogna capire come attrarre e mantenere questi nuovi professionisti. La selezione dei soci deve evolversi per includere queste nuove realtà, pur mantenendo il carattere distintivo del Rotary. Si riconosce che il Rotary ha una lunga storia di progetti e realizzazioni, ma per rimanere rilevante deve adattarsi alle nuove tendenze sociali e professionali.

Si riflette sul tema della gestione del tempo da parte dei soci, in particolare quelli con **famiglie**. Si riconosce che il coinvolgimento nel Rotary comporta un impegno significativo che può interferire con gli altri aspetti della vita, come il lavoro e la famiglia. Il club dovrebbe tener conto di questi fattori, comprendendo che le persone potrebbero avere difficoltà a conciliare gli impegni familiari con quelli rotariani. Si suggerisce che il Rotary, nel suo complesso, dovrebbe affrontare queste sfide in modo più consapevole e inclusivo.

Il tema delle **classi professionali emergenti** è discusso come una sfida cruciale per il futuro del Rotary. Le professioni e le competenze stanno cambiando rapidamente, e il Rotary deve adattarsi per attrarre queste nuove figure. È sottolineata l'importanza di evolvere senza perdere di vista la qualità dei soci e il valore che ciascuno porta al club. La Commissione deve essere in grado di individuare e coinvolgere queste nuove professionalità per mantenere il club forte e rilevante.

L'intervento di Federica si conclude con una riflessione sul **contributo che ciascun socio, incluso il Presidente, può dare al Rotary**. Si fa un invito a Irene, una probabile futura socia del club, per condividere le sue riflessioni o esperienze. L'atteggiamento di apertura e ascolto è sottolineato come un elemento fondamentale per migliorare il club e le sue attività. Segue una franca e articolata discussione.

## Crescere insieme

**23 gennaio, presso la Sala Convegni ASTEA.**

**Progetto Etica e Società - Crescere insieme - Diversità, inclusione per le nuove generazioni.**

Sala Convegni ASTEA – Osimo – Via Guazzatore 163

Relatori: **Giorgia Sordoni**, Presidente Coop. Sociale Papa Giovanni XXIII e **Lucio Cottini**, Professore Ordinario Università di Urbino Carlo Bo.

**Daniela Baffetti** ha presentato il **lapbook** del progetto.



# CRESCERE INSIEME

## DIVERSITÀ, INCLUSIONE PER LE NUOVE GENERAZIONI

### 23 GENNAIO 2025

Sala convegni ASTEA s.p.a. (g.c.)  
OSIMO - Via Guazzatore 163 - Ore 15:30



**PROGRAMMA**

<p>Ore 15,30 <b>Saluti</b> <i>FABIO MARCHETTI</i> - Amministratore Delegato ASTEA s.p.a.</p> <p><b>Introduzione</b> <i>MAURO SCATOLINI</i> - Presidente Rotary Club Osimo</p> <p>Ore 15,40 <b>Inclusione: significato e prospettive future per la società. Alcuni esempi e buone pratiche</b> <i>GIORGIA SORDONI</i> Presidente Coop. Sociale Papa Giovanni XXIII</p>	<p>Ore 16,00 <b>L'inclusione dipende dallo sguardo</b> <i>LUCIO COTTINI</i> - Professore Ordinario Università di Urbino Carlo Bo, Didattica e pedagogia speciale</p> <p>Ore 16,30 <b>Presentazione del progetto "Crescere insieme: diversità, inclusione per le nuove generazioni"</b> <i>DANIELA BAFFETTI</i> - Vicepresidente Rotary Club Osimo e <i>GIORGIA SORDONI</i></p> <p>Ore 16,45 <b>La parola alla sala</b></p>
---	--



L'inclusione sociale è oggi più che mai un tema di grande attualità da proporre all'interno dei percorsi scolastici degli alunni fin dalle

prime fasi della scuola primaria. A tale scopo verrà proposto alle classi coinvolte un percorso formativo specifico e adeguato all'età degli alunni. Agli alunni delle prime, seconde e terze classi della scuola primaria verrà fornito il **lapbook interattivo "Insieme Siamo Più Forti"** al fine di:

- comprendere la diversità: Riconoscere e apprezzare le differenze tra le persone.
- promuovere l'equità: Trattare tutti con giustizia e rispetto.
- incoraggiare l'inclusione: Identificare modi pratici per accogliere e includere gli altri nella comunità scolastica.
- sviluppare l'oralità: Migliorare le capacità di espressione orale attraverso attività di discussione e presentazione.

Alle classi verrà poi richiesto di produrre un elaborato di gruppo/classe sul tema.

## Ingresso di una nuova socia

**24 gennaio, presso l'agriturismo "Le Bucoliche".**



Dopo il saluto ai presenti, il Presidente Mauro Scatolini presenta la nuova socia, **IRENE SUPERINA**, trasferitasi dal **Rotary Club Roma Polis**, giovane club romano fondato in novembre 2016, Distretto 2080. Il Consiglio Direttivo, nella riunione del 19 dicembre 2024, acquisito il parere favorevole della Commissione per l'Effettivo, ha concluso positivamente la procedura di ammissione a socia del Club, inserita nelle classifiche Commercio/Informatica (40/69/0000). Irene, nata a Genova, è laureata in Di-

scipline dell'Unione Europea ed ha un Master con lode in Relazioni Internazionali, titolo conseguito presso l'Università degli Studi di Macerata. Ha maturato una significativa esperienza nel settore dei media digitali e attualmente ricopre il ruolo di



**Strategic Program Manager presso TikTok Italia**, dove, dal 2021, ha contribuito alla creazione del quadro legale per il trading in Italia e Grecia. Successivamente, nel dipartimento Global Business Solutions per il Sud Europa, ha guidato progetti strategici finalizzati all'ottimizzazione del business dei clienti attraverso piattaforme digitali.

Applicato dal Presidente il distintivo a Irene, ella in un breve saluto ringrazia e testimonia l'onore di far parte del nostro club, alla cui missione auspica di contribuire.

## Serata con Simone Mosca

**24 gennaio, presso l'agriturismo "Le Bucoliche".**

Dopo l'ingresso della nuova socio nel Club, si passa alla seconda parte della serata, la relazione tenuta dal **Dott. SIMONE MOSCA** sul tema **"Consapevolezza e felicità"**.

Il relatore ha un'esperienza professionale di circa 10 anni in coaching, gestione progetti organizzativi, finanza, e project management. Ha lavorato per oltre 18 anni come dirigente in aziende multinazionali come Seco, Philips e Tod's, ricoprendo ruoli di leadership. Il suo approccio per aiutare le aziende a sviluppare il loro potenziale si concentra sull'analisi delle risorse umane. Ha iniziato la propria carriera come microimprenditore nel settore edilizio, per poi entrare in KPMG nel campo della revisione aziendale. Ha lavorato in vari settori, inclusi industria, servizi, enti finanziari e cooperativi. Si è laureato in Economia e Commercio e ha proseguito la formazione in aree come la definizione degli obiettivi strategici aziendali, la leadership, il project management, la revisione contabile, la riorganizzazione aziendale e il time management, integrando la teoria con la pratica nel corso di oltre vent'anni di carriera. Gestisce team internazionali e progetti complessi, inclusi riorganizzazioni, fusioni e acquisizioni, implementazione di sistemi ERP e post-market integration.

Nel 2024 ha pubblicato il libro **"Le 9 dimensioni dell'esperienza umana - Interpretare ciò che ci accade per vivere esperienze piene di vita"**, Ed. Franco Angeli, opera che esplora temi come la felicità e la consapevolezza.



Nel corso dell'esposizione, Simone Mosca ha esplorato il concetto di consapevolezza come chiave per vivere esperienze autentiche e significative. Ha condiviso il suo percorso professionale e spiegato come il coaching, attraverso il metodo **C.A.R.E. (Consapevolezza, Autodeterminazione, Responsabilità, Eudaimonia)**, possa supportare le persone e le organizzazioni nello sviluppo del loro potenziale.

Il relatore si è concentrato sull'importanza della consapevolezza e dell'autodeterminazione nella ricerca di una vita più felice, enfatizzando il coaching come strumento per accompagnare le persone a scoprire e vivere il proprio potenziale. Il coaching non si sostituisce alla psicoterapia, ma si differenzia per il suo approccio focalizzato sul presente e sulla valorizzazione delle risorse positive dell'individuo, lasciando indietro i traumi del passato. Sono state trattate anche le motivazioni umane, distinguendo tra quelle esteriori, legate alla



materialità e allo status, e quelle interiori, che spingono a una ricerca di crescita personale e di benessere duraturo. In questo contesto, si è sottolineata l'importanza di comprendere le motivazioni degli altri per favorire relazioni positive, sia

personali che professionali.

Il dott. Mosca ha analizzato i **livelli di apprendimento di Gregory Bateson** e i **livelli neurologici di Robert Dilts**, mettendo in evidenza come la consapevolezza sia centrale nell'attivare le motivazioni interiori ed esteriori che conducono alla felicità,

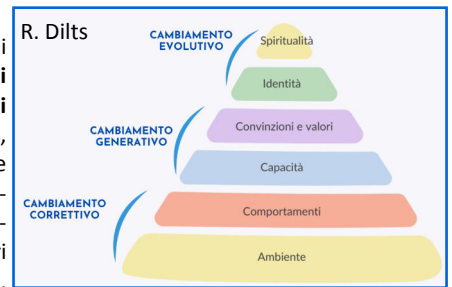
come le relazioniautentiche, il supporto agli altri e la crescita personale.

Un focus particolare è stato posto sul legame tra corpo, mente e percezione: la consapevolezza ci permette di interpretare il mondo in modo unico e soggettivo. Mosca ha utilizzato la metafora delle Due Montagne di Paul Klee per illustrare il viaggio umano, dalla valle delle sfide verso la vetta della realizzazione e della conoscenza.

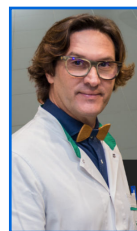
Il relatore ha esplorato l'importanza dei valori e dell'identità nelle motivazioni personali e professionali; ha usato l'esempio della mira infallibile per spiegare come il comportamento e la performance siano influenzati dai valori e dall'identità, e come frizioni possano nascere quando queste motivazioni non sono allineate. Le aziende, come le persone, sono guidate da valori e capacità che determinano le loro performance, ma spesso ci sono blocchi che impediscono il successo, come nelle dinamiche relazionali o aziendali. Infine, sottolinea l'importanza di comprendere queste dinamiche, sia a livello individuale che collettivo, per raggiungere una maggiore realizzazione e soddisfazione.

Simone Mosca, nel chiudere il proprio intervento, ha invitato i partecipanti a riflettere sul proprio cammino personale e professionale, coltivando la consapevolezza come strumento essenziale per trasformare se stessi e contribuire al miglioramento della comunità.

E' seguita un'interessante discussione sugli argomenti così magistralmente trattati, in un clima di evidente e mai affievolito interesse.



## Dimissioni di un socio



**STEFANO SANSEVERINATI**, come già annunciato nella riunione del 10 gennaio, ha rassegnato le proprie dimissioni dal club a far tempo dal 19.12.2024. Stefano è stato ammesso nel club il 18.12.2009, presentato da Luciano Antonelli, anche egli ex socio; è stato Consigliere CD nel 2018-19, Presidente della Commissione "Immagine Pubblica" nel 2020-21, membro della Commissione "Azione Giovani" nel 2022-23.